



PROCEDURA REKRUTACJI BENEFICJENTÓW OSTATECZNYCH W PROJEKCIE  
**„Żaden jeździec, który swoją sztukę posiadał należycie nie ma siebie za doskonałego – międzynarodowa  
wymiana wiedzy i doświadczeń polskiej i brytyjskiej Policji Konnej”**

Zgodnie z założeniem projektu beneficjenci ostateczni zostaną wyłonieni w procedurze rekrutacyjnej prowadzonej w poszczególnych jednostkach Policji województwa śląskiego, wielkopolskiego, mazowieckiego, łódzkiego, podkarpackiego oraz Rzeszowskim Oddziale Staży Granicznej i Szwadronie Kawalerii Wojska Polskiego. Rekrutacja będzie polegała na ocenie wypełnionych przez kandydatów formularzy aplikacyjnych zgodnie z wytycznymi, ocenie znajomości języka angielskiego oraz ocenie spełniania pozostałych wymagań założonych w projekcie, tj. doświadczenia zawodowego, motywacji do udziału w projekcie i kwalifikacji kandydatów, zweryfikowanych w trakcie przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych z poszczególnymi kandydatami.

Po przeprowadzeniu powyższych etapów selekcji zostanie wyłoniona grupa 20 BO oraz 5 kandydatów wpisanych na listę rezerwową.

Do wymienionych powyżej jednostek zostaną wysłane materiały rekrutacyjne:

*Formularz aplikacyjny*

*Test znajomości języka angielskiego*

*Profil beneficjenta ostatecznego*

Zespoły / Grupy projektowe powołane w poszczególnych jednostkach przeprowadzą rekrutację i selekcję kandydatów wykorzystując otrzymane materiały i narzędzia selekcji. Dokumentację odzwierciedlającą przebieg procedury prześlą do Biura Projektu w KWP w Katowicach.

Etapy procedury rekrutacji i selekcji:

I etap:

Ocena przesłanych formularzy aplikacyjnych pod kątem posiadania doświadczenia zawodowego i znajomości języka angielskiego.

Kandydat musi znać język angielski na poziomie co najmniej komunikatywnym (w formularzu oznaczonym: co najmniej dobrym) oraz posiadać doświadczenie w służbie konnej oraz w szkoleniu jeźdźców.



Na podstawie formularza zostaną zakwalifikowane osoby, które spełniają powyższe warunki oraz wykazały motywację do udziału w projekcie wskazującą, iż udział w projekcie przyniesie beneficjentom istotne korzyści mające wpływ na ich rozwój osobisty i zawodowy.

II etap:

Ocena znajomości języka angielskiego na podstawie testu językowego.

III etap:

Rozmowa kwalifikacyjna z wyłonionymi kandydatami mająca na celu dopełnienie informacji na temat doświadczenia kandydatów, motywacji, oczekiwań, a także komunikatywnej znajomości języka angielskiego.

#### **Profil beneficjenta ostatecznego:**

Beneficjentem ostatecznym projektu będzie funkcjonariusz / funkcjonariuszka policji, straży granicznej i wojska posiadający / a doświadczenie zarówno w jeździectwie (w służbie w siodle) oraz w trenowaniu innych funkcjonariuszy w tym zakresie. Musi posiadać wysoki poziom wiedzy teoretycznej jak i umiejętności praktycznych oraz cechować się otwartością i chęcią dzielenia się tą wiedzą z innymi. Idealnym kandydatem do udziału w projekcie będzie osoba odznaczająca się wysoko rozwiniętymi umiejętnościami interpersonalnymi i trenerskimi, chcąc poszerzać swoją wiedzę, otwarta na nowe doświadczenia i spostrzegawcza, potrafiąca zaobserwować, a następnie wdrożyć zaobserwowane w trakcie trwania projektu rozwiązania. Pożądaną cechą u wyłonionych beneficjentów będzie charyzma. Uczestnik projektu powinien być zaangażowany w swoją pracę, pracować z pasją oraz traktować udział w projekcie jako motywator do dalszej służby.